

COMUNE DI MOTTA SANTA LUCIA
PROVINCIA DI CATANZARO

COPIA

SETTORE: ECONOMICO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

NR. 13

Del 24 luglio 2019

OGGETTO: APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018 - TRIENNIO 2016-2018 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI E VACANZA CONTRATTUALE – VIGILE URBANO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto sindacale di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio;
Premesso che:

Rilevato che in data 21 maggio 2018 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Richiamate:

- la Deliberazione di G. C. n. 104 dell' 8/10/2018 avente ad oggetto: " Recepimento nuovo C.C.N.L. Comparto funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018";
- la Deliberazione n. 136 del 31/12/2018, ad oggetto: " Corresponsione indennità di vacanza contrattuale al personale dipendente - Contratto Funzioni Locali stipulato in data 21-05-2018. Atto d' Indirizzo al **Responsabile del Servizio Finanziario**" con le quali il **Responsabile Economico finanziario** è stato incaricato di porre in essere tutti gli atti gestionali necessari e consequenziali per l'applicazione del succitato contratto, nonché la liquidazione della I.V.C;

Dato atto che è necessario disporre, a favore del Vigile Urbano, il quale presta servizio presso il comune di Motta S. Lucia sin dal 2015 con incarico a mente dell'art. 1, comma 557, L. 311/2004, la liquidazione degli arretrati contrattuali non liquidati con determina n. 2 del 28.01.2019;

Viste le tabelle delle retribuzioni A), C) e D) allegate al C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto definitivamente in data 21 maggio 2018;

Rilevati, sulla base della Tabella A) allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 (o assunto successivamente) per il periodo **1° gennaio 2016 – 31 ottobre 2018** (comprensivi della quota di tredicesima per le annualità 2016 e 2017) e per ciascuna posizione economica (comprensivi del c.d. elemento perequativo¹, erogato *una tantum* dal 1° marzo e sino al 30 settembre 2018, ai sensi dell'art. 66, CCNL 21 maggio 2018) per ciascuna posizione organizzativa in oggetto;

Constatato che gli arretrati spettanti al vigile Urbano sono i seguenti:

ARRETRATI CONTRATTUALI AL 30/09/2018

CTG	Arretrati 2016	Arretrati 2017	Arretrati 2018	Arr. Elem. Pereg.	totale	note
C2 33%	€ 31,31				€ 31,31	
C2 50%		€ 143,65	€ 234,35	€ 77,00	€ 455,00	
TOTALI	€ 31,31	€ 143,65	€ 234,35	€ 77,00	€ 486,31	

Rilevati, altresì i criteri di calcolo impartiti dalla Ragioneria Generale dello Stato con comunicato in data 24.03.2010, per la quantificazione delle spettanze del personale dipendente, quale Indennità di Vacanza Contrattuale, applicati i quali si dà atto che al personale dipendente in servizio presso l'Ente spettano le seguenti somme:

INDENNITÀ VACANZA CONTRATTUALE

CTG	IVC 30% TIP	IVC 50 % TIP	ARR. Aprile – giugno 2010	Arr. 01/07/2010 – 31/03/2018	TOTALE
C2 33%	•	€ 12,45	==	€ 320,46	€ 332,91
C2 50%		€ 12,45		€ 68,47	€ 80,92

TOTALE COMPLESSIVO € 413,83

Preso atto inoltre che:

- dal 1° marzo 2018 vanno a regime i nuovi incrementi stipendiali comprensivi dell'elemento perequativo di cui alle tabelle A e D allegata al CCNL 2016-2018;

- dal 1° aprile 2018 vanno a regime i nuovi trattamenti stipendiali annui che inglobano la IVC (indennità di vacanza contrattuale) e rappresentano la nuova base di calcolo per tutti gli istituti economici diretti (turno, straordinario, ecc.) o differiti (ferie, malattia, permessi, TFS/TFR, ecc.) ai sensi dell'art. 52, comma 2, del CCNL del 14.9.2000, come da tabella C allegata al CCNL 2016-2018, e che prevede inoltre lo sviluppo, con la medesima decorrenza, delle nuove P.E.O. in A6, B8, C6, D7.

Ritenuto di dover liquidare quanto di spettanza del vigile urbano in conto residui del capitolo 40 "Retribuzioni al personale di ruolo" che presenta la necessaria disponibilità;

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

1) di prendere atto che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

2) di dare atto che, ai sensi dell'art. 64 (*Incrementi degli stipendi tabellari*) del CCNL Comparto Funzioni locali 21 maggio 2018:

- lo stipendio tabellare delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come previsto dall'art. 2 del CCNL sottoscritto il 31 luglio 2009 del biennio economico 2008-2009, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A del CCNL, con le decorrenze ivi stabilite;

- gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del contratto, sono rideterminati nelle misure e con le decorrenze stabilite dalla Tabella B del CCNL;

- restano confermati:

- la tredicesima mensilità, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 9.5.2006;

- la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;

- gli altri eventuali assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile, ivi compresi quelli previsti dall'art. 29, comma 4, del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 9, comma 1, del CCNL del 9.5.2006;

- l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL del 22.1.2004.

- a decorrere dal 1° aprile 2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza anno 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare, come indicato nell'allegata Tabella C del CCNL e nella medesima tabella è altresì prevista, con la stessa decorrenza, in corrispondenza delle categorie A, B, C, e D, un'ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 67, CCNL.

3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di liquidare la somma di € 486,31 per arretrati contrattuali e la somma di € 413,83 per indennità vacanza contrattuale emettendo i singoli mandati per come indicato nelle tabelle sopra esplicitate imputando la somma complessiva pari ad € 900,14 in conto residui sul 40 "Retribuzioni al personale di ruolo".

Di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;

Motta santa Lucia, li 06.02.2019

Il Responsabile del servizio
F. TO Dottor Francesco Pagliaro

ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA E LIQUIDAZIONE DI SPESA
(Art. 151, c. 4° - Art. 184 c. 4 D. Lgs. 267/2000)

VISTO: Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione, e la copertura finanziaria.
Effettuati i controlli di legge sul presente atto, può darsi corso ai conseguenti adempimenti.

**f.to IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO**
(Dr. Francesco Pagliaro)

Si certifica che copia della presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio a partire dal giorno 24 Luglio 2019 e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.

**F.to IL RESPONSABILE
DEL SETTORE**
(Dr. Francesco Pagliaro)
